

VIERNULVIER INTERN REGLEMENT FAIR PRACTICE

1. Algemeen

VIERNULVIER sluit zich aan bij de principes en afspraken zoals geformuleerd op Juist is Juist.

Het doel van dit document is om interne afspraken binnen de organisatie vast te leggen en die als standaard te gebruiken. Elke medewerker die bevoegd is om externen te engageren kent en onderschrijft dit intern reglement en gebruikt dit als richtlijn bij onderhandelingen met freelance medewerkers.

We hanteren deze principes en afspraken ook voor personeel dat via loondienst door VIERNULVIER tewerkgesteld wordt.

2. Principes van fair practice

VIERNULVIER onderschrijft de 4 principes solidariteit, transparantie, duurzaamheid en verantwoordelijkheid en past ze toe.

3. Afspraken van fair practice

De 12 afspraken die voortbouwen op de 4 principes van Juist is Juist gaan over dialoog, verantwoordelijkheid, betaling, tijdsinvestering, engagement, tewerkstellingsvorm, geen oneigenlijk gebruik, SBK's, intellectuele eigendomsrechten, KVR, stages en vrijwilligerswerk.

VIERNULVIER onderschrijft deze afspraken en past ze toe.

3.1. Dialoog

VIERNULVIER zorgt voor gespreksmomenten met andere organisaties of individuen (werknemers, freelancers) tijdens het voorbereiden, uitvoeren en evalueren van het werkproces.

Samenwerkings- en betalingsvoorwaarden zijn een vast onderwerp van gesprek als VIERNULVIER met andere organisaties, werknemers en/of freelancers samenwerkt.

We engageren ons om steeds vooraf duidelijke afspraken te maken met artiesten en (freelance) medewerkers, over de manier waarop de vergoeding zal gebeuren, zodat dit voor beide partijen helder is en o.a. dimona-aangiftes, contracten, ... tijdig kunnen worden voorbereid, en dit conform alle wettelijke bepalingen. We voorzien een degelijk onthaal en stellen alle middelen (eigen aan de opdracht) ter beschikking om de opdracht naar behoren te kunnen uitoefenen.

3.2 Verantwoordelijkheid

VIERNULVIER maakt voor elke prestatie die in haar opdracht gebeurt duidelijk wie welke verantwoordelijkheid heeft bij de uitvoering ervan.

3.3 Betaling

VIERNULVIER betaalt correct in alle contractuele reguliere arbeidsrelaties. Dat betekent dat we minstens volgens de geldende cao Podiumkunsten-Muziek (PC 304) en Horeca (PC 302) betalen.

VIERNULVIER vergoedt zelfstandigen minimaal met een honorarium dat berekend is op basis van de loonkost van een werknemer in een gelijkaardige functie.

Bij vertegenwoordiging door een tussenpersoon spreekt VIERNULVIER duidelijk af dat die tussenpersoon verantwoordelijk is voor een correcte verloning.

Bij contracten rond **coproducties en uitkoopsommen/fees** namen we reeds een clausule op waarbij de werkgever van de artiesten in moet staan voor alle wettelijke verplichtingen en onkosten met betrekking tot de tewerkstelling en bijhorende verzekering. We voegen aan deze clausule toe dat er moet toegezien worden op een correcte vergoeding en arbeidsvoorwaarden conform de CAO.

In het geval van **residenties** doen zich twee scenario's voor :

A/ In het geval artiesten in VIERNULVIER of op locatie in residentie werken en dit kadert **binnen ons programma**, garanderen we, naast een veilige en gezonde werkomgeving, een correcte vergoeding. Deze kan door de eigen werkgever van de artiest worden betaald indien er een eigen organisatie is of indien er met een projectsubsidie wordt gewerkt. Indien de artiest door VIERNULVIER wordt vergoed hanteren we de barema's van de podiumkunsten.

B/ Indien VIERNULVIER **op vraag van artiesten** een ruimte ter beschikking stelt, valt dit niet onder onze inhoudelijke werking en programma. We zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving, maar komen niet tussen in de vergoeding van de artiesten. We zien er wel op toe dat artiesten/organisaties zelf instaan voor een correcte verloning van hun medewerkers.

3.4 Tijdsinvestering

VIERNULVIER maakt van de tijdsinvestering van een opdrachtnemer het onderwerp van een transparante bespreking.

Voor VIERNULVIER is de tijdsinvestering van een opdrachtnemer een factor bij prijsonderhandelingen, naast het beoogde resultaat en/of het werkproces.

3.5 Engagement

Zodra het engagement om samen te werken genomen is, zet VIERNULVIER dat engagement op papier voorafgaand aan de tewerkstelling.

VIERNULVIER maakt afspraken over de vergoedingen van alle prestaties, inclusief de voorbereiding en afwikkeling.

3.6 Tewerkstellingsvorm

VIERNULVIER zoekt samen met opdrachtnemers naar de meest gepaste tewerkstellingsvorm. We informeren hierbij over alle mogelijkheden.

Tijdens de besprekingen van samenwerking met preciaire groepen zoals nieuwkomers, langdurig werklozen en mensen met fysieke en mentale beperkingen houdt VIERNULVIER rekening met hun statuut.

3.7 Geen oneigenlijk gebruik

De bepalingen in de arbeidsovereenkomsten binnen VIERNULVIER stemmen overeen met de werkelijke situatie.

VIERNULVIER vermijdt oneigenlijk gebruik, zoals het kunstmatig inkorten van contracten of het misbruik van taakloon. We informeren onze opdrachtnemers over de gevolgen ervan.

3.8 interimarbeid en Sociale Bureaus voor Kunstenaars (SBK's)

VIERNULVIER volgt de regelgeving over uitzendarbeid en het werken met een SBK.

3.8.2 VIERNULVIER geeft een brutoloon of een factuurbedrag door aan SBK's, uitzendkantoren en derdebetalers dat minstens gelijk is aan de loonberekening volgens de minimumlonen van de barema's van de geldende CAO's.

3.9 Intellectuele eigendomsrechten

Bij het overdragen of verlenen van intellectuele eigendomsrechten maakt VIERNULVIER heldere afspraken over de vergoeding ervan, de reikwijdte en de duur.

VIERNULVIER houdt rekening met de eerlijke beroepsgebruiken bij het bepalen van de verhouding tussen de vergoeding voor de prestatie enerzijds en de vergoeding voor de overdracht of verlening van rechten anderzijds.

3.10 Kleinevergoedingsregeling

VIERNULVIER past de kleinevergoedingsregeling (KVR) enkel toe voor occasionele, kleinschalige artistieke prestaties.

3.11 Stages

In VIERNULVIER is een stage altijd gekaderd binnen een leercontext met als doel de stagiair zoveel mogelijk in contact te brengen met de werkvloer. In deze optiek geven we de voorkeur aan een stage van minimum 3 maanden maar kortere engagementen sluiten we niet uit. We zien in stages ook een manier om sterk drempelverlagend te werken en willen stagiairs met culturele diversiteit of mensen met een beperking maximaal aantrekken.

3.12 Vrijwilligerswerk

VIERNULVIER sluit enkel vrijwilligersovereenkomsten af voor werkzaamheden met een vrijwillig karakter. Dit kadert binnen een breder vrijwilligersbeleid.

Franky Devos
Algemeen coördinator

oktober 2021